

## דמי הבראה

הזכות לדמי הבראה נובעת ממקורות שונים, במגזר הפרטי זכאים העובדים לדמי הבראה על פי ההסכם הקיבוצי הכללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ובין ההסתדרות הכללית. להסכם קיבוצי זה הוצא צו הרחבה.

### להלן הכללים בעניין תשלום דמי הבראה במגזר הפרטי:

- העובד לא נדרש להוכיח או להראות כי שהה בבית הבראה או השתתף בכל צורת נופש אחרת כתנאי לתשלום הכולל של קצובת הבראה.
- קצובת הבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ, מחודש יוני ועד חודש ספטמבר, אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.
- הזכאות לדמי הבראה נצמחת לאחר שהעובד צבר ותק של שנה בעבודה ומשולמת רטרואקטיבית מיום תחילת העבודה.
- גובהם של דמי הבראה נקבע לפי תעריף אחיד ליום הבראה המוכפל במספר ימי הבראה שהעובד זכאי להם, (מספר ימי הבראה משתנה בהתאם לוותק של העובד).
- עובד במשרה חלקית זכאי להבראה לפי חלקיות משרתו כפול מספר ימי הזכאות.
- דמי הבראה חייבים במס הכנסה ובדמי ביטוח לאומי ככל תשלום אחר.
- דמי הבראה אינם נכללים בשכר המשמש לחישוב פיצויי הפיטורים.
- המחיר ליום הבראה הינו 318 ש"ח ברוטו נכון לשנת 2006 ולשנת 2007. (מ-6/2003 עד 5/2005 מחיר יום הבראה 306 ש"ח, מ-6/2005 עד 5/2006 מחיר יום הבראה 307 ש"ח ומ-6/2006 מחיר יום הבראה 318 ש"ח).

להלן מספר ימי הזכאות להבראה עפ"י הוותק של העובד.

מספר שנות וותק במקום העבודה	ימי הבראה בתשלום
עובד בניסיון/עד שנה	5
שנתיים עד שלוש שנים	6
ארבע עד עשר שנים	7
אחד עשרה עד חמש עשרה שנים	8
שש עשרה עד תשע עשרה שנים	9
עשרים שנים ומעלה	10

לחישוב דמי הבראה השתמש במחשבוני.