

## לקוחות נכבדים,

רצ"ב מקצת העדכונים שפורסמו לאחרונה וחשבנו שחשוב לעדכנכם .  
נתונים אלו מהווים תמצית בלבד, ואינם מהווים תחליף לייעוץ אישי.  
משרדנו ישמח לעמוד לרשותכם להשלמות ולמתן תשובות בכל שאלה נוספת.

בהזדמנות זאת ברצוננו לאחל בריאות שלמה לפצועים, חזרה בשלום של החיילים, השבתם במהרה של כל החטופים ותנחומים למשפחות ההרוגים.

בברכה  
גידעון חקק ו1131ות האשרד

## אגרה שנתית לרשם החברות

באפשרותכם לשלם את האגרה השנתית **בתעריף מופחת** העומד על סך 1,262 ש"ח וזאת, עד **ליום 31.03.2024**.  
החל מה-01.04.2024 התעריף יעודכן לתעריף הרגיל הקבוע בתקנות, בסך של 1,675 ש"ח עד ליום 31.12.2024.

לתשלום האגרה - [לחץ כאן](#)

## העלאת שכר מינימום

החל מיום 1.4.2024 שכר המינימום לחודש יהיה:  
שכר מינימום חודשי – 5,880.02 ₪ לחודש.  
שכר מינימום שעתי – 32.31 ₪ לשעה.  
שכר מינימום יומי - לעובד המועסק שבוע עבודה בן 5 ימים – 271.39 ₪ ליום.  
שכר מינימום יומי - לעובד המועסק שבוע עבודה בן 6 ימים – 235.20 ₪ ליום.

## חוק סיוע להורים לילדים עד גיל שלוש (תיקוני חקיקה), התשפ"ד-2024

בהתאם לחוק תוקנו, בין היתר, סעיפים 40 ו-66 לפקודת מס הכנסה ונקבע כי החל משנת המס 2024 יובאו בחישוב המס נקודות זיכוי נוספות להורה בעבור כל ילד החל משנת לידתו ועד לשנה שבה מלאו לו שלוש שנים כדלקמן.

בהתאם לחוק, החל משנת המס 2024 יקבלו הורים לילדים שגילם עד 3 **תוספת** של נקודות זיכוי ממש בחלוקה הבאה: בשל כל ילד שנולד בשנת המס נוספה נקודת זיכוי אחת לכל הורה, בשל כל ילד שמלאו לו שנה או שנתיים בשנת המס, נוספו שתי נקודות זיכוי במס לכל הורה, ובשל כל ילד שמלאו לו שלוש שנים בשנת המס, נוספה נקודת זיכוי אחת לכל הורה.

להלן טבלה המסכמת את מתן נקודות הזיכוי בהתאם לתיקון החוק לכל הורה:

גיל הילד בשנת המס	עד שנת 2023	משנת 2024
שנת לידה	1.5	2.5
1	2.5	4.5
2	2.5	4.5
3	2.5	3.5

## חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד – 2024

החוק קובע כי על אף האמור בכל הסכם או נוהג, על המעסיק להפחית מתשלום דמי הבראה לשנת 2024 את המחיר של יום הבראה אחד לגבי כל עובד. ההפחתה הינה לצורך העברת הסכום למדינה, כהשתתפות בעלויות הנובעות מתקצוב הטבות לחיילי מילואים.

ככל שמדובר בעובד במשרה חלקית – יוכפל סכום יום הבראה בחלקיות המשרה. לעובדים המרוויחים עד 6,000 שקל בחודש זכאים רק לחמישה ימי הבראה יופחת חצי יום בלבד. עוד קובע החוק כי שווי יום הבראה יוקפא ולא יעודכן בשנת 2024 כך שהסכום יהיה זהה לסכום של יום הבראה שלפיו בשנת 2023, דהיינו 418 ש"ח במגזר הפרטי ו-471.4 ש"ח במגזר הציבורי.

המעסיק יעביר את הפחתת סכום דמי הבראה לקופת המדינה במועד תשלום דמי הבראה לעובד, ויראו אותו כמס שנוכה במקור ממשכורת לעניין דיווח, גבייה ואכיפה לפי פקודת מס הכנסה. תחולת חוק ההקפאה וההפחתה הינה החל מיום 18.3.2024

## טופס 161 החדש

רשות המיסים פרסמה טופס 161 חדש.

נכון להיום, המעסיק נדרש לדווח לרשות המסים על כל פרישה של עובד ולכלול בדיווח את כל הסכומים והזכויות שהועמדו לרשות העובד באמצעות טופס 161 לצד דיווח המעסיק, העובד שפרש נדרש להודיע על בחירותיו בנוגע לכספי המענק כדוגמת משיכת הכספים בפטור, או ייעודם לקצבת פנסיה באמצעות טופס 161א.

במסגרת הטופס החדש, מעסיקים ועובדים ידווחו על פרישה מעבודה באמצעות טופס 161 חדש, המחליף את טופס 161 הישן ואת טופס 161א. הטופס החדש כולל דיווחים נוספים שנועדו לשקף לעובד את כל הסכומים והזכויות שהועמדו לרשותו וכן דיווחים שנועדו לסייע לעובד בבחירותיו ביחס למענק הפרישה.

כמו כן, במסגרת הטופס החדש הובאו בפני העובד כל חלופות המיסוי ביחס למענקים תוך מתן הסברים מפורטים על גבי טופס. בנוסף, הורחבו הסמכויות שניתנו למעסיקים, כך שהמעסיקים יוכלו לאשר את בקשות העובד ובהתאם לכך להנחות את קופות הגמל על מתן הפטור ממס, ניכוי המס ורצפים. זאת, מבלי שהעובד יצטרך להגיע למשרדי רשות המסים על מנת לאשר את בקשתו.

### חלק א' – הודעת המעסיק

הנתונים אותם נדרש המעסיק למלא בחלק א.13 בטופס החדש, הינם אינפורמטיביים ואין לראות בהצגתם כהמלצה או ייעוץ של המעסיק לעובד.

### חלק ג' – חישוב המעסיק והנחיות לקופות הגמל

1. המעסיק ימלא את חלק ג.1 או חלק ג.2, לפי העניין.

2. חלק ג.1 – המעסיק ינחה את קופות הגמל בנוגע לדרך אפיון הכספים וניכוי המס, באמצעות מילוי חלק זה, וזאת בכל המקרים בהם מתקיימת אחת משתי החלופות שלהלן. המעסיק יסמן בטופס החדש את החלופה שמתקיימת:

חלופה א' – באם העובד לא העביר למעסיק את חלק ב' (הודעת העובד) ושני התנאים המצוינים בחלופה א' על גבי הטופס, מתקיימים, קופת הגמל תראה בסכומים שהופקדו ככאלה שיועדו לרצף קצבה, אלא אם העובד יעביר לקופת הגמל אישור פקיד שומה הקובע אחרת.

חלופה ב' – במקרה והעובד העביר למעסיק את חלק ב' (הודעת העובד) ובהתקיימותם של כל ששת התנאים המפורטים בחלופה ב' בטופס, יש לראות בבקשות העובד בחלק ב.1 ובאישור המעסיק, כהודעת העובד על ייעוד הכספים לרצף קצבה ו/או מענק פטור ו/או מענק חייב, לפי העניין.

3. חלק ג.2 – אירועי פרישה בהם ההנחיות ינתנו על ידי פקיד השומה: כאשר לא מתקיימת אף לא אחת מהחלופות הנ"ל, כלומר; או שהעובד לא העביר למעסיק את חלק ב' ולא התקיימו שני התנאים של חלופה א', או שהעובד העביר למעסיק את חלק ב', אך לא התקיימו כל ששת התנאים של חלופה ב' – 'על המעסיק להפנות את העובד לפקיד השומה, על מנת שזה ייתן הנחיות למעסיק ולקופות הגמל, ביחס לסכומים המדווחים בטופס החדש.

## הקצאת מספרי חשבוניות מודל חשבוניות ישראל

החל מתאריך 5 במאי, 2024, מודל חשבוניות ישראל יוצא לדרך. זהו צעד נוסף במלחמה בהון השחור ולמניעת חשבוניות פיקטיביות בשנת 2024, ידרש מס' הקצאה לכלל החשבוניות מעל לסכום של 25,000 ש"ח. הסכום ירד בכל שנה עד לסכום של 5,000 ש"ח בשנת 2028.

**חשוב!** תשומת ליבכם, החל מה- 5 במאי, 2024, גם לחשבוניות שאתם מקבלים בסכום העולה על 25,000 ש"ח - וודאו כי יש על גביה מס' הקצאה (מס' בן 30 ספרות). ללא מס' ההקצאה, לא תוכלו לקבל את מע"מ התשומות בחזרה.

**בימים הקרובים נוציא עדכון נפרד בנושא כולל סרטוני הדרכה.**