

## לקוחות נכבדים,

רצ"ב מספר עדכונים ותזכורות, נתונים אלו מהווים תמצית בלבד, ואינם מהווים תחליף לייעוץ אישי.

משרדנו ישמח לעמוד לרשותכם להשלמות ולמתן תשובות בכל שאלה נוספת.

בהזדמנות זאת ברצוננו לאחל לכם ולבני משפחתכם אביב של פריחה והתחלות חדשות, שגשוג, בריאות, התחדשות והצלחה, ממני ומצוות המשרד.

חג פסח שמח, חג האביב והחרות  
*לדעון חקק ו1131ות האשר?*

## דוחות לעצמאים ויחידים לשנת 2022

אנו מבקשים מלקוחות המשרד, עצמאים ויחידים החייבים בהגשת דוח שנתי, לרכז את המסמכים הנדרשים לצורך הגשת הדוח השנתי ולהעבירם למשרדנו.

רצ"ב קישור לחוזר סוף שנה – [היערכות לקראת סוף שנת המס 2022](#)

## עדכון שכר המינימום

שר העבודה, יואב בן צור, חתם על העלאת שכר המינימום, והחל מיום 1.4.2023, גובה שכר המינימום לחודש יעמוד על סך **5,571.75** ₪ לעומת 5,300 ₪, עד כה. (30.61 ש"ח לשעה).

שכר המינימום במשק מתעדכן בחודש אפריל מדי שנה. הוא מהווה 47.5% מהשכר הממוצע במשק בחודשים אוגוסט, ספטמבר ואוקטובר בשנה הקודמת.

כזכור, בתקופת הקורונה בשל העיוותים שנוצרו בשוק העבודה עדכוני השכר הממוצע במשק הוקפאו. זאת כיוון שמרבית המועסקים שהוצאו לחל"ת או פוטרו השתכרו שכר נמוך, מה שהקפיץ את השכר הממוצע במשק. תקופת הקורונה הסתיימה, ועימה גם ההקפאות הקשורות לשכר הממוצע במשק.

## זכויות עובדים לקראת חג הפסח

### חג

העובד זכאי לתשלום 2 ימי חג: חג ראשון וחג שביעי של פסח.

**זכאות לתשלום עבור ימי החג** - עובד חודשי מקבל את שכרו החודשי הרגיל בלי ששכרו ייפגע מההיעדרות עקב החג.

עובד יומי / שעתי יהיה זכאי לתשלום במידה ומתקיימים שני תנאים מצטברים: הראשון, לעובד ותק של לפחות שלושה חודשי עבודה, והשני שהעובד לא נעדר מהעבודה יום לפני החג ויום אחרי החג או שהעובד נעדר, אך היה זה בהסכמת המעביד, עובד במשמרות אשר לא שובץ למשמרות יום לפני ואחרי החג, רואים זאת כאילו נעדר בהסכמת המעסיק.

**עבודה בימי החג** - משילוב הוראות פקודת סדרי השלטון והמשפט וחוק שעות עבודה ומנוחה עולה כי יש לשלם לעובדים בעבור עבודתם בחג, לפחות 150% משכרם. במידה וחל במקום העבודה הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה אישי, המעניקים גמול גבוה יותר מהמחויב על פי חוק, יחויב המעביד בשיעור הגמול האמור. יצוין כי על פי הפסיקה העסקת עובד בחג מתוך כורח תזכה אותו בגמול של 250%.

### ערב חג

**שעות עבודה בערב חג** - בהתאם לסעיף 2 לחוק שעות עבודה ומנוחה תחום יום העבודה בערבי חג הוא 7 שעות (כמו בימי שישי למי שיום המנוחה השבועית שלו הוא שבת), וכל עבודה מעבר לכך היא עבודה בשעות נוספות עם זאת יש לבחון האם חל על המעסיק הסדר אחר (הסכם קיבוצי, צו הרחבה, הסכם אישי או נוהג) המגדיר את אורכו של יום העבודה בערב החג.

**חופש בערב חג** - חוק חופשה שנתית מתייחס לימי חופשה מלאים. לפיכך כאשר עובד נעדר יום שלם מן העבודה, אין משמעות לשאלה כמה שעות עבודה היה אמור לעבוד באותו יום, ורואים יום היעדרות זה כיום חופשה מלא. עם זאת במקום עבודה שבו חל הסדר המאפשר קיזוז של פחות מיום מלא מימי החופשה הצבורים לעובד, יגבר ההסדר המיטיב ויחייב את המעסיק לפעול על פיו.

### חול המועד

אין בחוק כל הוראה המתייחסת לשעות עבודה ב"חול המועד" או לתשלום בגינן. מבחינת חוקי העבודה - ימי העבודה בחול המועד הינם ימי עבודה רגילים לכל דבר וענין. כל זאת - אם לא קיים הסכם קיבוצי, הסכם אישי או נוהג במקום העבודה, הקובעים אחרת.

## מתנות לחגים - היבטי המס

להלן פרוט והסבר בנושא המתנות לסוגיהן וההכרה בהוצאות לצורכי מס הכנסה:

**1. מתנות ללקוחות וספקים** – סכום ההוצאה המוכרת לצרכי מס הינו 230 ₪ יש לתעד את רשימת הלקוחות והספקים להם ניתנו המתנות, בציון הקשר העסקי ונסיבות מתן המתנה.

**2. מתנה לעובד לרגל אירוע אישי** - תחשב כהוצאה מוכרת עד לסכום של 230 ₪ הסכום העולה על כך, לא יותר לחברה כהוצאה ויחשב כ"הוצאה עודפת". (חברות בהפסדים - חבות מס של 45% מלכ"רים - חבות מס של 90%).

**3. מתנה הניתנת ממעביד לעובד כשי לחג** - על פי פקודת מס הכנסה, נקבע כי כל הטבה שניתנת לעובד בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, חייבת במס אצל העובד. לפיכך, מתנה הניתנת לעובד בחגים, חייבת במס (וביטוח לאומי) בידי העובד ועל המעביד לזקוף שווי בתלוש השכר של העובד. נציין, כי באפשרות המעביד לגלם את סכום/שווי המתנה ולשאת הוא בעלויות זקיפת המס.