

## מיסוי מתנות חג

לקראת החג, להלן עדכונים בדבר מתן מתנות לעובדים, ללקוחות וספקים הנמצאים בקשר עסקי.

### מתנות לעובדים

סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, קובע שכל טובת הנאה הניתנת לעובד ממעבידו בשגרת יחסי העבודה בכסף או בשווה כסף (מוצר/שרות), נחשבת להכנסת עבודה המתחייבת במס הכנסה (כמו גם בביטוח לאומי) בידי העובד. העובד יידרש לשלם מס על פי שיעור המס השולי שלו. לחלופין, באפשרות המעביד לגלם את שווי המתנה לצורך מס, ובכך לא ייפגע השכר נטו של העובד. אולם, במקרה כאמור, העלות הישירה למעביד גדלה בגובה סכום המס החל על המתנה.

לעניין מע"מ, הכלל הוא שאין לקזז מס תשומות גם אם קיבל המעסיק חשבונית מס בעבור המתנות שרכש בעבור עובדיו. לכן שווי המתנה הניתן הינו עלות המתנה כולל המע"מ.

מצד המעסיק נתפסת המתנה כאחד ממרכיבי השכר המותרים בניכוי כהוצאה.

**אחת המתנות הנפוצות הניתנות לעובדים בחגים הם תווי שי/קניה.** בהקשר זה נשאלת השאלה מה שווי ההטבה שיש לזקוף להכנסת העובד, השווי הנקוב בתלושים או העלות בפועל למעביד? עמדת נציבות מס הכנסה כי במקרים של רכישה מרוכזת של תלושי שי בידי מעביד, ניתן לראות בהפרש שבין עלות התלושים לשווי הקניה שלהם כהנחה מסחרית הניתנת למעביד, ולפיכך שווי ההטבה יהיה בגובה עלות התלושים למעביד.

יצוין כי **מתנה בסכום סביר לרגל אירועים אישיים (כגון, חתונה, לידה, ברית/ה וכדומה)** אינה בגדר הכנסת עבודה, ועל כן אינה חייבת במס בידי העובד. מהיבט המעביד, בהתאם לעמדת רשות המיסים, מתנה כאמור עד סך של 200 ש"ח תותר בניכוי (לשנת המס 2010).

### מתנות ללקוחות ולספקים

במתנות ללקוחות ולאנשים הנמצאים בקשרים עסקיים עם נותניהן, אין הבחנה בין מתנה לחגים ובין מתנה לרגל ארוע משפחתי/אישי. מקבל המתנה, שאינו שכיר אצל נותנה, אינו חייב במס. מנגד, יותר סכום המתנה המוכר כהוצאה בסך של 200 ש"ח לאדם לשנה (לשנת המס 2010).

על פי הוראות מס הכנסה על מנת שההוצאה תוכר יש לציין במסמך את שם המקבל, קשרו עם העסק ונסיבות מתן המתנה.

בברכת חג שמח,  
גדעון חקק – יועץ מס