

## מלחמת חרבות ברזל – ריכוז מידע - 2

בהמשך לחוזר הקודם בנושא מלחמת "חרבות ברזל", רצ"ב עדכונים נוספים כולל מתווה משרד האוצר למענה לעסקים בגין הנזק העקיף שנגרם להם שאושר אתמול בלילה.

### דחיית מועדים לדיווחים ותשלומים

החוק קובע מתן דחייה של 30 ימים לתשלום מס שהמועד לתשלום חל בתקופה הקובעת. הדחייה מתייחסת רק למועד התשלום ולא לחיובי הצמדה וריבית בתקופה הקובעת. שר הביטחון, בהסכמת שר המשפטים ושר האוצר, בהתייעצות עם שר הפנים ובאישור ועדת חוץ וביטחון, רשאי להאריך את התקופה הקובעת ובלבד שתום התקופה הקובעת לא יהיה מאוחר מ-31 בדצמבר 2023.

1. **דוחות חודשיים מע"מ, ניכויים ומקדמות מס הכנסה:** המועד להגשה ותשלום הדוח בגין חודש 9/2023, שמועד תשלום חל ביום 26.10.23, נדחה ליום ה-26.12.23 שנקבע כ"מועד החוקי" דהיינו בניכויים ומע"מ לא יוטלו שערורים ובמקדמות מס הכנסה לא יוטל קנס לפי סעיף 190(א) לפקודת מס הכנסה בגין דוחות אלו שיוגשו וישולמו עד למועד זה. המועד להגשה לתשלום הדוח בגין חודש 10/2023 (דיווח חד-חודשי) וחודשים 9-10/2023 (דיווח דו-חודשי) שמועד תשלום חל ביום 15.11.2023 נדחה ליום 31.12.2023.
2. **שומות מע"מ, ניכויים, מס הכנסה, מסמ"ק ומס רכוש:** תינתן דחייה של 60 ימים או עד ל-31.12.2023 (המוקדם מביניהם) למועד התשלום ללא חיוב בקנס פיגור בתשלום בגין תקופת הדחייה.
3. **עסקאות רווח הון במס הכנסה במהלך השנה השוטפת:** תינתן דחייה של 60 ימים או עד ל-31.12.2023 (המוקדם מביניהם) למועד התשלום.
4. **הסדר תשלומים:** לפי סעיף 2 לחוק רואים את הסדר התשלומים כחוזר ולכן כל ההמחאות שמועד פירעון חל בתקופה הקובעת, המועד לפירעון ידחה ב-60 ימים או עד ל-31.12.2023 (המוקדם מביניהם).
5. **קנס מינהלי:** תינתן דחייה של 60 ימים או עד ל-31.12.2023 (המוקדם מביניהם) לתשלום לגבי קנסות שהמועד האחרון לתשלום חל בתקופה הקובעת.
6. **מהלכי אכיפה בכל המערכים:** כל המועדים של מהלכי האכיפה יעודכנו בהתאם לתקופת דחיית המועדים לתשלום שפורטו בהנחיה זו.

### הקלות במתווה החל"ת:

- הסרת תנאי קיזוז ימי חופשה צבורים עד לקבלת דמי האבטלה.
- הארכה אוטומטית של ימי האבטלה למי שניצל 180% מימי הזכאות ב-4 השנים האחרונות.
- הפחתת תקופת החל"ת המינימלית עד לקבלת דמי אבטלה מ-30 ל-14 יום.
- תקופת האכשרה המינימלית לקבלת דמי אבטלה תקטן ל-6 חודשים מתוך 18 חודשים.
- ביטול 5 ימי המתנה
- ביטול גבייה מהמעסיק בתקופת החל"ת בסך של 350 ש"ח
- הארכת חל"ת אוטומטית למפונים
- מענק מיוחד לבני 67 ומעלה שאיבדו את מקום עבודתם
- ביטול ספירת ימי החל"ת למניין 60 יום למניעת פיטורין עבור נשים שחזרו מחופשת לידה
- מודל ייעודי לחישוב דמי אבטלה לעובדים שהינם עצמאיים ושכירים
- הקלות אלו יתקיימו בתקופה שבין ה-7.10 ועד ל-30.11 - מועד היציאה לחל"ת שנקבע לפי שירות התעסוקה יהיה החל מהיציאה בפועל של העובד לחל"ת.

## מענק "חרבות ברזל"

### התנאים לצורך זכאות למענק

- מחזור עסקאותיו בשנת 2022 עולה על 12,000 ₪ ואינו עולה על 400 מיליון ₪.
- מחזור עסקאותיו בחודשים ספטמבר אוקטובר 2023) להלן: "תקופת הזכאות (נמוך ממחזור עסקאותיו בחודשים ספטמבר אוקטובר 2022) להלן: "תקופת הבסיס (" בשיעור של 12.5% לפחות לעוסק אשר מדווח למע"מ דו חודשי, או מחזור עסקאותיו בחודש אוקטובר 2023 נמוך ממחזור עסקאותיו באוקטובר 2022 בשיעור של 25% לפחות לעוסק אשר מדווח למע"מ חד חודשי.
- הירידה נגרמה מההשפעה הכלכלית כתוצאה ממלחמת חרבות ברזל.
- הוא היה חייב בניהול פנקסיו לשנת 2022 ולשנת 2023 והם לא נקבעו כבלתי קבילים.
- הגיש דוחות מע"מ לתקופות הזכאות ולתקופות הבסיס המקבילה בשנת 2022
- לא דיווח על סגירת עסקו לפני ה-1/10/2023.
- אין לו מחזורים שדווחו אפס למע"מ באופן רציף מחודש יוני ועד ספטמבר בשנת 2023.
- הוגשו לפחות שניים מתוך שלושה דוחות תקופתיים למע"מ בחודשים יולי ועד ספטמבר בשנת 2023.
- הוא אינו ביצע עבודות שמשך ביצוען עולה על שנה בשנת 2022 או 2023.
- אין עיסוקו במכירת זכות במקרקעין המהווה מלאי עסקי בידו.
- העוסק החל לפעול לפני יום 1.9.2023.

**עסקים שמחזור העסקים שלהם הוא 12,000 ש"ח - 300,000 ש"ח בשנה :**  
 עסקים אלו יהיו זכאים למענק המשכיות עסקית קבוע בהתאם לרמת הפגיעה בעסק ולפי הפירוט בטבלה.

היקף הירידה במחזור				תקרת מחזור שנתי
מעל 80%	60%-80%	40%-60%	40%-25%	
1,750	1,750	1,750	1,750	₪ 50,000
3,150	3,150	3,150	3,150	₪ 90,000
4,200	4,200	4,200	4,200	₪ 107,000
9,375	7,500	4,687.5	3,125	₪ 200,000
12,000	9,600	6,000	4,000	₪ 250,000
14,025	11,220	7,013	4,675	₪ 300,000

**לעוסקים פטורים ממע"מ** יוענק סכום קבוע בהתאם לגודל העסק (1,750 ש"ח לעסקים עם מחזור של עד 49,800 ש"ח, 3,150 ש"ח לעסקים עם מחזור של עד 90 אלף ש"ח ו-4,200 ש"ח לעסקים עם מחזור של עד 107 אלף ש"ח).

## עסקים שמחזור העסקים שלהם הוא 300,000 ש"ח - 400 מיליון ש"ח בשנה:

עסקים אלו יהיו זכאים למענק המשכיות עסקית שיורכב מהחזר תשומות (החזר הוצאות) של בין 7-22 אחוז, בהתאם לשיעור הפגיעה במחזור העסקים וכן מהחזר של 75% מהוצאות השכר ביחס לגובה הפגיעה, בהתאם לנוסחה המצורפת.



כמו כן, לעסקים אלה נקבע מענק מינימום בגובה המענק לעסקים עם מחזור של עד 300 אלף ש"ח כמפורט בטבלה הקודמת.

**הפיצויים לעסקים עם מחזור עסקאות של 300 אלף – 100 מיליון ש"ח - יהיו כפופים לתקרה של 600 אלף ש"ח.** לעסקים עם מחזור של 100 – 300 מיליון ש"ח - תקרה זו תעלה בהדרגה עד לרמה של 1.2 מיליון ש"ח. הפיצויים לעסקים עם מחזור עסקאות של 300 – 400 מיליון ש"ח יהיו כפופים לתקרה של 1.2 מיליון ש"ח.

רשות המסים תאפשר הגשת תביעות מקוונות למענק עד לסוף תקופה של 90 יום ממועד פתיחת המערכת, שתיפתח תוך 10 ימים. תנאי מקדים להגשת תביעה הוא הגשת דו"חות תקופתיים למע"מ לחודשים ספטמבר – אוקטובר 2023 וניהול פנקסים כדיון.

### תשלום שכר עבודה לעובדים באזור הלחימה ופיצוי למעסיק

רשות המיסים פרסמה הנחיה לפיצוי למעסיקים בגין נזק שנגרם בעקבות תשלום שכר לעובדים שפוננו במסגרת הוראות מערכת הביטחון ולא התייצבו לעבודה.

מעסיק של עובד שהינו תושב של אחד מהישובים שלא הגיע למקום עבודתו בשל הנסיבות הביטחוניות והמעסיק שילם את שכרו, יהיה זכאי לתבוע פיצויים בגין השכר ששולם לעובד בנסיבות הללו עד תקרה של פעמיים וחצי השכר הממוצע במשק (כ- 29 אלש"ח).

יודגש, כי לצורך קבלת הפיצוי אין מגבלה על מקום מושבו של המעסיק, כך שגם מעסיקים שאינם מצויים במסגרת האזורים שפוננו יהיו זכאים לקבלת הפיצוי.

### תיקון לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום

במסגרת התיקון לחוק, אשר תחילתו שהיה רטרואקטיבית מיום 7.10.23, יאסר על פיטורי עובדים שפוננו או התפנו מביתם וכן תהיה הגנה על השבויים, החטופים והנעדרים ובני משפחותיהם.

בעקבות אירועי הטרור שהחלו ביום 7.10.23, הוכרז על מצב מיוחד בעורף ועל מלחמת חרבות ברזל. בשל כך, עובדים בחלק מהישובים בצפון ובדרום המדינה התפנו מבתיהם, לרבות בעקבות החלטות ממשלה שהתקבלו בעניין, ונוצר מצב שרבים מהם לא יכולים להגיע למקום עבודתם.

בעקבות כך, משרד העבודה פעל לתיקון חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו- 2006 כהוראת שעה ל- 3 חודשים, עם אופציה להארכה על ידי שר העבודה, וזאת כדי להגן מפני פיטורים גם על העובדים הבאים:

- עובד שהתפנה ממקום מגוריו אשר נמצא באחד היישובים המנויים בתוספת.
- עובד שהוא נעדר, שבוי או חטוף עקב פעולות האיבה או פעולות המלחמה.
- עובד שהוא הורה או בן זוג של הרוג, נעדר, שבוי או חטוף בפעולות האיבה או בפעולות המלחמה.
- עובד שהוא בן משפחה אחר של אלה, ובלבד שהם נדרשו להיעדר בשל הנסיבות האמורות ובתנאים המפורטים בהצעה. "בן משפחה אחר" – ילד, אח או אחות של ההרוג, הנעדר, השבוי או החטוף, אם הגיש הצהרה בכתב שהוא הגורם הבלעדי שנדרש להיעדר בנסיבות אלו.

הוראת השעה תכלול גם תיקון לחוק, כך שהאיסור החל על מעסיק לפטר את עובדו שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, יחול גם לעניין עובד שהוא הורה במשפחת אומנה.

### תכנוני מס לסוף שנת המס בצל המלחמה

בתקופה זו, נראה כי הצורך בתכנוני מס והתאמות של חבויות המס לקראת סוף שנת הכספים שתסתיים בעוד כחודשיים בלבד. יש לקחת את השפעות המלחמה במידה והמצב יביא להפסדים שלא נלקחו בחשבון בתכנון המקורי.

בתקופה הקרובה נוציא כתמיד חוזר סוף שנה, אבל כבר עכשיו יש להיערך בהתאם אם יהיו בהפסדים שלא נצפו מראש.

חיבוק חם לתושבי הדרום וכל עם ישראל, חיילי צה"ל וכוחות הביטחון, ומאחלים לכולם בריאות, שקט וביטחון.

**בברכה ובכבוד רב,**  
**גידעון חקק-יועץ מס**