

## מלחמת חרבות ברזל – ריכוז מידע

בעקבות המצב הביטחוני עקב מלחמת "חרבות ברזל", ריכזתי בתמציות את מגוון הנושאים, משרדנו עומד להשלמות נוספות.

### דחיית הגשת הדוחות התקופתיים לחודש ספטמבר 2023

מועדי הגשת הדיווח התקופתי לספטמבר 2023 במע"מ, ניכויים ומקדמות מס הכנסה יידחו נכון להיום לתאריך 26.10.23. לא יוטלו קנסות בגין פיגור בהגשת דו"ח לדוחות שיוגשו עד לתאריך 23.11.23 אולם יחולו חיובים בגין הפרשי ריבית והצמדה עד למועד התשלום בפועל. במקרים חריגים תינתן אפשרות להגיש בקשה פרטנית לביטול הפרשי ריבית והצמדה בצירוף מסמכים תומכים.

המוסד לביטוח לאומי לא דחה את מועדי הדיווח והתשלום, אולם בהודעה שהוציא נכתב שקנסות בגין דיווח באיחור יבוטלו בהגשת בקשה.

### הליכי גבייה ועיקולים

לא יוטלו עיקולים חדשים ולא יבוצעו הליכי הוצאה לפועל ומימוש עיקולים עד ליום 20 באוקטובר 2023. הפרשי הצמדה וריבית יחולו לפי החוק, ואין המדובר על ביטול עיקולים קיימים.

### קרן הפיצויים תשלם מקדמות למשפחות בעוטף עזה שבתיהן נפגעו

במשרד האוצר הוחלט כי כבר בימים הקרובים יועברו מקדמות למשפחות בעוטף עזה שבתיהן נפגעו על מנת להעניק להן סיוע ראשוני. רשימת המשפחות ודרכי התקשורת עמן יועברו על ידי המועצות האזוריות בעוטף מאחר ועובדי קרן הפיצויים עוד לא רשאים להיכנס ליישובים בשלב זה.

### זכאות עובד שנעדר ממקום העבודה עקב המלחמה לתשלום שכר

ראשית יש לציין שטרם יצאו תקנות וצווי הרחבה המעגנים את התנאים המזכים בחובת תשלום לעובדים עקב היעדרותם. מניסיון העבר לאחר מבצעי לחימה קודמים, חובת תשלום השכר והתנאים המזכים עובדים בתשלומם בדרך כלל נקבעים בדיעבד.

משרד העבודה הוציא מענה לשאלות בנושא זכויות עובדים בתקופת מלחמת חרבות ברזל.

רצ"ב קישור לריכוז מידע החיוני הנדרש בנושא זכויות עובדים שפרסם משרד העבודה ==< שאלות ותשובות בנושא זכויות עובדים בתקופת מלחמה.

## פיטורי עובדים

אסור לפטר עובד בשל היעדרות מהעבודה או בשל אי-ביצוע עבודה, מחמת הוראה שניתנה בעת מצב מיוחד בעורף – אשר בגללה נמנע מהם להתייצב לעבודה או לבצעה. הגנות אלה חלות גם אם יש צמצומים או קיצוצים במקום העבודה. לגבי עובד שנעדר בשל סגירת מוסד חינוך של ילדו, הדבר תקף גם כן. חל איסור על פיטורי עובדים בשל היעדרות מהעבודה לצורך השגחה על ילדיהם הנמצאים עמם, עקב סגירת מוסד החינוך בשל הוראה בדבר מצב מיוחד בעורף. זאת, גם אם מדובר בהוראה של השר האחראי, שניתנה בשעת התקפה או בעת מצב מיוחד בעורף – אשר מכוחה מחויב העובד לשהות במוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד.

אסור לפטר עובדים בשל שירות מילואים, קריאה לשירות מילואים או שירות מילואים צפוי – גם לא בשל תדירות שירות המילואים או משכו. עובד שסיים שירות מילואים העולה על יומיים, מוגן מפני פיטורים למשך 30 ימים לאחר שירות המילואים, אלא אם ניתן היתר מיוחד לפיטורים מאת ועדת התעסוקה במשרד הבטחון. הגנות אלה חלות גם על עובדי קבלן כוח אדם.

## תשלום שכר לעובדים בשל סגירת מקום העבודה

כאשר סגירת מקום העבודה נובעת מהוראת פיקוד העורף, בשל הגבלות על התקהלות או שלא ניתן להגיע ממקום העבודה למרחב מוגן, לא חלה על המעסיק חובה לשלם לעובדים שכר. עם זאת, כמו בסבבי לחימה קודמים, נושא זה מוסדר בדיעבד במסגרת הסכמים קיבוציים/צווי הרחבה ותקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) לגבי שיפוי מעסיקים. לחילופין מעסיק רשאי להוציא את העובדים לחופשה שנתית מרוכזת של 7 ימים, ככל שיש לעובדים יתרת חופשה. בחופשה מעל ל-7 ימים חלה, על המעסיק חובה לתת התראה מראש של 14 ימים.

כאשר סגירת העסק היא על דעת המעסיק, שלא על פי הוראת פיקוד העורף - לרבות מחמת צמצום היקפי העבודה וכיוצא בזה. במקרה זה חלה על המעסיק חובה לשלם לעובדים שכר, ככל שמדובר בעובדים שהיו מעוניינים ויכלו לעבוד. לחילופין מעסיק רשאי להוציא את העובדים לחופשה שנתית מרוכזת של 7 ימים, ככל שיש לעובדים יתרת חופשה. במקרה של חופשה מעל ל-7 ימים, חלה על המעסיק חובה לתת התראה מראש של 14 ימים.

כאשר מעסיק סוגר מקום עבודה שאינו ממוגן ואינו נמצא באזור מיוחד - במקרה זה מומלץ לבדוק מול פיקוד העורף האם ניתן להמשיך לעבוד או לא. ככל שפיקוד העורף יורה על סגירת המקום, יחול האמור לעיל.

שיפוי מעסיק שסגר את העסק על דעתו, זכאותו לקבל שיפוי מהמדינה בגין תשלום שכר תלויה בהסדר הפיצויים שיקבע בדיעבד. מניסיון העבר, פיצוי מעסיק במסלול שכר עבודה ניתן למעסיקים בגין עובדים שנעדרו מהעבודה על פי הוראת פיקוד העורף.

**משרדנו עומד לשירותכם למתן הבהרות נוספות, וכולנו תקווה כי זה יסתיים במהרה.**

**בברכת בריאות איתנה.**

**בברכה ובכבוד רב,  
ד"ר חקק-יוצ'נס**