

הגדלת שיעור דמי מחלה לעובד

ביום 22/3/2011 אישרה הכנסת בקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק דמי מחלה (תיקון מס' 4), התשע"א-2011 (להלן: "החוק") אשר תיכנס לתוקף מיום 1/4/2011 ויחול גם על דמי המחלה שהחלו לפני תאריך זה.

להלן השינויים:

עבור היום הראשון – לא מגיעים דמי מחלה (ללא שינוי).

עבור היום השני – 50% מדמי המחלה (במקום 37.5%).

עבור היום השלישי – 50% מדמי המחלה (במקום 37.5%).

עבור היום הרביעי ואילך (עד ניצול ימי המחלה שנצברו) - דמי מחלה מלאים 100% (במקום 75%).

צבירה ימי המחלה על פי החוק: חודש עבודה מלא מזכה ב 1.5 ימים, חודש עבודה חלקי מזכה בחלק היחסי, ניתן לצבור 90 ימי זכאות לכל היותר.

רכיבי שכר המובאים בחשבון כבסיס לחישוב דמי מחלה: שכר יסוד, תוספת ותק, תוספת יוקר או פיצוי בעד התייקרות, תוספת משפחה, תוספת מחלקתית או מבצעית.

תשלום דמי מחלה: על חשבון המעביד בלבד והוא אינו זכאי להחזר כספי מביטוח לאומי או ממקור אחר.

אין באמור בחוק זה, כדי לפגוע בכל הסכם או נוהג אחר המקנה לעובד זכויות עודפות לתשלום דמי מחלה במקום עבודתו או לפי הסכם קיבוצי לענף שבו הוא מועסק.

בהזדמנות זו ברצוני להביא לידיעתכם פסק דין חדש ומשמעותי ביותר שניתן על ידי בית הדין הארצי לעבודה הקובע כי מעביד רשאי לפטר עובד, השוהה בתקופת אי כושר ומקבל דמי מחלה, אך מועד סיום יחסי העבודה יהיה לאחר ניצול ימי המחלה בתשלום מכוח החוק. (ע"ע 387/03 קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים א.ש. בע"מ-בניהול מיוחד נ' לסלי פנחס וניט ושפרסל בע"מ).

משרדנו ישמח לעמוד לרשותכם לכל שאלה או הבהרה נוספת.

בברכה ובכבוד רב,
גדעון חקק-יועץ מס