

חוק עבודת נוער העסקת בני נוער בחופשת הקיץ

לקראת חופשת הקיץ מעסיקים רבים נוטים להעסיק בני נוער מתחת לגיל 18. חוק עבודת נוער קובע הגבלות ותנאים להעסקת בני נוער השונים במקצת מהעסקת מבוגר.

להלן ההסדרים העיקריים החלים על העסקת בני נוער בחופשת הקיץ:

גיל עבודה מותר.

במהלך חופשת הקיץ מותר להעסיק בני נוער מגיל 14, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו של הנער.

במהלך שנת הלימודים מותר להעסיק בני נוער מגיל 15 ומעלה, ובלבד שלא חל עליהם חוק לימוד חובה. אין להעסיק בני נוער בעבודות מסוכנות מסוימות, לגבי העסקת בהופעה ובפרסומת ישנם כללים מיוחדים, ודרוש קבלת היתר מיוחד ממשרד התמ"ת.

פנקס עבודה.

החוק מטיל על המעסיק לדרוש מבני הנוער להוציא פנקס עבודה, כתנאי להעסקתם. את הפנקס, בני הנוער צריכים להוציא בלשכות שירות התעסוקה. עליהם להצטייד בתעודת זהות, אישור מרופא המשפחה ובשתי תמונות. הוצאת הפנקס אינה כרוכה בתשלום. פנקס העבודה חייב להימצא במקום בו עובד הנער.

שעות עבודה.

מותר להעסיק בני נוער לכל היותר 8 שעות ביום, ולא יותר מ-40 שעות בשבוע בסך הכל. צעירים בני 16 ומעלה, מותר להעסיקם עד 9 שעות ביום ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות שבועיות. (העבודה בשעות נוספות אסורה. אין להעסיק בני נוער במנוחה השבועית).

הפסקות.

לאחר שש שעות עבודה חובה לתת לבני הנוער העובדים הפסקה של 45 דקות למנוחה ולסעודה, מתוכן לפחות חצי שעה רצופה. ההפסקה היא בדרך כלל על חשבון בני הנוער.

חופשה.

על פי סעיף 27 לחוק עבודת נוער, נער העובד במשרה מלאה, זכאי ל-18 ימי חופשה בתשלום (נערים שלא עובדים במשרה מלאה, זכאים לחופשה בהתאם להיקף המשרה).

עבודת לילה.

החוק קובע כי בין השעות 20.00 בערב ל-08.00 בבוקר אין להעסיק בני נוער שגילם מתחת ל-16. בין השעות 22.00 בערב ל-06.00 בבוקר, אין להעסיק בני נוער שגילם הוא 16 עד 18, אלא לפי היתר בהתקיים נסיבות מיוחדות, וגם זאת לא יאוחר מהשעה 23.00. בקשות לקבלת היתרים לעבודות לילה יש לפנות לטל" 03-5634222 במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

רישום שעות העבודה.

חובה על מעביד לערוך רישום מדויק של שעות העבודה של בני הנוער, ואם רישום זה נעשה לא באמצעות שעון נוכחות, יש לאשר את רישום שעות העבודה בסיומו של כל יום עבודה, בחתימה של הנער והמעביד.

שכר המינימום לבני נוער עובדים.

חוק שכר מינימום ותקנות שכר מינימום (נוער עובד וחניכים), התשמ"ח-1987, קבעו תעריף שכר מינימום לנוער עובד (עד 40 שעות שבועיות, ולא יותר מ-173 שעות בחודש).

גיל	% משכר מינימום	השכר לחודש לפי 40 שעות בשבוע	השכר לשעה לפי 173 שעות בחודש
עד גיל 16	70%	2695.13 ₪	15.58 ₪
עד גיל 17	75%	2887.63 ₪	16.69 ₪
עד גיל 18	83%	3195.65 ₪	18.47 ₪
חניך (כהגדרתו בחוק החניכות, באישור משרד התמ"ת)	60%	2310.11 ₪	13.35 ₪
מבוגר	100%	3850.18 ₪	20.70 ₪

נכון ליום 01.06.2010

מיסים.

מס הכנסה: נער בגיל 16-17 זכאי לנקודת זיכוי בנוסף לנקודות הזיכוי הרגילות, עד לגובה הכנסה של 6,100 ₪ בחודש פטור מתשלום מס הכנסה.
ביטוח לאומי: המעסיק בלבד חייב בתשלום דמי ביטוח ובשיעור מופחת. שיעור הניכוי לנער עד גיל 17 הוא 0.42% עד לסך של 4,809 ₪, מעל סכום זה 0.61%.

נסיעות לעבודה.

בנוסף לתשלום שכר עבודת בני הנוער, יש לשלם בעבור הוצאות הנסיעה ממקום מגוריהם אל מקום העבודה ובחזרה, ואולם סכום ההוצאות שיוחזרו לא יעלה על 23.70 ₪ ליום עבודה.

תשלום עבור תקופת התלמדות וניסיון.

כל תקופת העסקתו של הנער, מחייבת תשלום שכר בעד העבודה, לרבות תקופת "התלמדות" או תקופת "ניסיון". יש לשלם שכר עבור כל שעת עבודה החל מן השעה הראשונה.

חוק הודעה לעובד.

חוק הודעה לעובד מטרתו להבהיר לעובד את מסגרת העבודה ואת הזכויות והחובות שלו. חובה למסור לכל נער הבא לעבוד למשך 30 ימים לפחות טופס שקבוע בתקנות שבו מפורט בין היתר: זהות המעביד והעובד, תאריך תחילת העבודה ומשך תקופת העבודה, עיקרי התפקיד של העובד, פרטי שמו ותפקידו של הממונה הישיר על העובד, גובה השכר לשעה של העובד, אורכו של יום העבודה ושל שבוע העבודה.

משרדנו עומד לרשותכם למענה על כל שאלה או הבהרה נוספת.

בברכה ובכבוד רב,
 ד"ר גידעון חקק-יועץ מס